

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE AUTONOMIE LOCALI, FUNZIONE PUBBLICA, SICUREZZA E POLITICHE DELL'IMMIGRAZIONE	
Servizio funzione pubblica	autonomielocali@certregione.fvg.it funzionepubblica.ud@regione.fvg.it tel + 39 0432 555 541 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

All.: File Excel

Alle Amministrazioni del Comparto unico  
della Regione autonoma  
Friuli Venezia Giulia

*E, per conoscenza*

A.N.C.I.

[anci.fvg@pec.it](mailto:anci.fvg@pec.it)

U.N.C.E.M.

[uncem.fvg@pec.it](mailto:uncem.fvg@pec.it)

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili

[presidente@odcecud.it](mailto:presidente@odcecud.it)

[sandrinalberto@studiosandrinpn.it](mailto:sandrinalberto@studiosandrinpn.it)

[alfredo.pascolin@studiogpd.eu](mailto:alfredo.pascolin@studiogpd.eu)

[mgiamporcaro@studiogrb.it](mailto:mgiamporcaro@studiogrb.it)

A.N.C.R.E.L. FVG

Al Presidente Silvia Piovesan

[ancrel.fvg@ftpec.it](mailto:ancrel.fvg@ftpec.it)

[fvg@ancrel.it](mailto:fvg@ancrel.it)

Servizio gestione economica del personale

Servizio gestione giuridica del personale

[personale@certregione.fvg.it](mailto:personale@certregione.fvg.it)

Via PEC

**Oggetto:** legge regionale n. 19/2025 (legge di stabilità 2026): disposizioni in materia di rinnovo contrattuale 2025/2027 per il personale regionale non dirigente.

Si ritiene utile richiamare l'attenzione degli Enti in indirizzo in ordine alle disposizioni in materia di contrattazione di Comparto contenute nella legge regionale 29 dicembre 2025, n. 19 "Legge di stabilità", riguardanti nello specifico gli stanziamenti relativi agli incrementi contrattuali riferiti al triennio contrattuale **2025-2027** per il **personale non dirigente**.

Le norme cui si fa riferimento sono i commi da 78 a 81 dell'art. 9, che per pronta evidenza si riportano qui di seguito:

*78. L'onere annuo derivante dal rinnovo del contratto collettivo del Comparto unico relativo al triennio contrattuale 2025-2027 per il personale regionale non dirigente, al lordo degli oneri riflessi, è determinato in 6.400.000 euro per l'anno 2026 e in 9.600.000 euro per ciascuno degli*

anni 2027 e 2028. Gli oneri sono al lordo dell'indennità di vacanza contrattuale in corso di erogazione ai sensi dell'articolo 11, comma 5, della legge regionale 30 dicembre 2024, n. 13 (Legge di stabilità 2025).

**79.** Per gli arretrati relativi al rinnovo contrattuale di cui al comma 78, relativamente al personale regionale non dirigente, al lordo degli oneri riflessi e dell'indennità di vacanza contrattuale in corso di erogazione ai sensi dell'articolo 11, comma 5, della legge regionale 13/2024, per l'anno 2025 è determinata la spesa complessiva di 3.200.000 euro.

**80.** Per le finalità di cui ai commi 78 e 79 si provvede a valere sullo stanziamento della Missione n. 1 (Servizi istituzionali, generali e di gestione) - Programma n. 10 (Risorse umane) - Titolo n. 1 (Spese correnti) dello stato di previsione della spesa del bilancio per gli anni 2026-2028.

**81.** Per il personale dipendente dagli enti del Comparto unico diversi dall'Amministrazione regionale, gli oneri di cui ai commi 78 e 79 sono posti a carico dei rispettivi bilanci ai sensi dell'articolo 34, comma 2, della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 (Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale). In sede di emanazione delle direttive di cui all'articolo 32, comma 5, della legge regionale 18/2016, si provvede alla determinazione delle relative risorse, attenendosi alle quantificazioni di cui ai commi 78 e 79 per il personale dell'Amministrazione regionale e sulla base dei dati comunicati dalle rispettive amministrazioni in sede di rilevazione annuale dei dati concernenti il personale dipendente di cui all'articolo 60 del titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche).

Con riferimento al comma 78, si rammenta che le risorse ivi indicate, comprensive dell'indennità di vacanza contrattuale in corso di erogazione ai sensi dell'articolo 11, comma 5, legge regionale 30 dicembre 2024, n. 13 (Legge di stabilità 2025), costituiscono l'importo complessivo massimo destinato a detto rinnovo.

Il comma 79 quantifica inoltre lo stanziamento per gli arretrati per il personale regionale relativi al medesimo rinnovo contrattuale, sempre tenuto conto dell'indennità di vacanza contrattuale.

In merito al comma 81, che per gli enti del Comparto unico diversi dall'Amministrazione regionale pone gli oneri in argomento a carico dei rispettivi bilanci, si ritiene utile richiamare il **principio contabile di cui al paragrafo 5.2, lett. a), Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, relativamente agli accantonamenti annuali ai fini dei rinnovi contrattuali**. A tale riguardo si ritiene utile rappresentare che, sulla scorta dei predetti stanziamenti e degli elementi ricavabili dai lavori preparatori relativi alle citate disposizioni, si desume il seguente andamento incrementativo della massa salariale relativa all'anno 2024 (anno precedente al triennio del rinnovo):

anno 2025 = + 1,80%

anno 2026 = + 3,60%

anno 2027 = + 5,40%

Nel ricordare che, in ogni caso, la determinazione in concreto degli incrementi contrattuali e delle rispettive decorrenze resta prerogativa della contrattazione collettiva, alla presente si allega, a fini collaborativi, un file Excel da utilizzare per il calcolo delle previsioni dei sopraindicati costi per la quantificazione dei necessari accantonamenti.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore del Servizio  
dott. Massimo Zanelli  
(sottoscritto con firma digitale)