



ORDINE DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI E DEGLI
ESPERTI CONTABILI
DI PORDENONE



Anno 2017

N.RF122

INFO FISCO

La Nuova Redazione Fiscale

A cura del
dott. Andrea Cirrincione

www.redazionefiscale.it

Pag. 1 / 10

OGGETTO	NUOVO LAVORO "OCCASIONALE" – CHIARIMENTI DELL'INPS
RIFERIMENTI	ART. 54-BIS D.L. N. 50/2017; RM 81/2017; CIRCOLARE INPS 107/2017
CIRCOLARE DEL	07/07/2017

Sintesi: l'Inps ha fornito i primi chiarimenti sulla disciplina del "nuovo" lavoro occasionale introdotto dall'art. 54-bis del D.L. 50/2017, che ha sostituito il soppresso lavoro "accessorio" (cd. voucher).

L'art. 54-bis del DL 50/2017 (inserito in sede di conversione dalla L. n. 96/2017) introduce un nuovo regime per le prestazioni di lavoro occasionale, che di fatto sostituiscono le prestazioni di lavoro cd. "accessorio", abrogato dal D.L. n. 25 del 17/03/2017. A fronte di alcuni tratti comuni col precedente lavoro accessorio, numerosi sono gli aspetti da cui se ne discosta.

DESTINATARI, LIMITI E CONDIZIONI

Le "nuove" prestazioni di lavoro occasionale sono le attività lavorative rese nel rispetto:

- di determinati **aspetti "normativi"** del rapporto
- e di specifici **limiti economici** riferiti ad anno civile (1/01 – 31/12) di svolgimento della stessa.

LIMITI ECONOMICI			
PER CIASCUN	RIFERIMENTO	COMPENSI "NETTI" COMPLESSIVI	Art. 54-bis co. 1
Prestatore	totalita' degli utilizzatori	€ 5.000	lett. a)
Utilizzatore	totalita' dei prestatori	€ 5.000	lett. b) (*)
Entrambi	prestazioni complessivamente rese da ogni prestatore in favore dello stesso utilizzatore	€ 2.500	lett. c)
(*) La misura del compenso va calcolata per il 75% dell'importo effettivo per i seguenti soggetti : <ul style="list-style-type: none">- pensionati IVS- studenti con meno di 25 anni di età- disoccupati (D.Lgs. 150/2015, art. 19)- percettori di prestazioni di sostegno al reddito (Reddito di inclusione, Sostegno per l'inclusione attiva, ecc.). Gli accrediti contributi relativi alle prestazioni occasionali vengono sottratti dai contributi figurativi relativi alle prestazioni di sostegno al reddito.			
Negli altri casi [lett. a) e c)] i compenso va valutato secondo il 100% del valore nominale.			

Compensi netti: gli importi evidenziati si riferiscono

- ⇒ ai **compensi percepiti dal prestatore**
- ⇒ da considerare al **netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.**

CASI DI ESCLUSIONE

In relazione al lavoratore:

- l'utilizzatore ha in essere
 - **è cessato da meno di 6 mesi** precedenti l'inizio della prestazione di lavoro occasionale
- un **rapporto di lavoro subordinato** o di **co.co.co.** col prestatore

CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA – CONVEGNI

REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225
Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it

Pertanto:

- **i limiti di compenso complessivo di cui alla lett. a)** (€ 5.000 per ciascun prestatore per la totalità degli utilizzatori) **e lett. c)** (€ 2.500 per ciascun prestatore verso il medesimo utilizzatore), riferiti a ciascun singolo prestatore, vanno sempre considerati nel loro valore nominale
- un singolo utilizzatore, ai fini del rispetto del **limite economico previsto dalla lett. b)** (€ 5.000 verso la totalità dei prestatori), potrà computare i compensi erogati ai soggetti che appartengono a determinate categorie, evidenziate in precedenza, in misura pari al 75%.

Esempio

Le imprese Alfa e Beta utilizzano dei prestatori occasionali; si rappresenta il limite annuale di utilizzo del lavoro occasionale sia per gli utilizzatori che per i prestatori:

		UTILIZZATORE		Totale lett. a)
		Alfa Srl	Beta Snc	
PRESTATORE	Tizio	2.500	2.500	5.000
	Caio (pensionato)	2.500	2.500	5.000
	Sempronio (studente under 25)	833	833	1.667
Totale lett. b)		5.000	5.000	

Il limite per l'utilizzo complessivo di lavoro occasionale per Alfa e Beta è calcolato come:
 $100\% \times 2.500$ (Tizio) + $75\% \times 2.500$ (Caio) + $75\% \times 833$ (Sempronio) = €. 5.000.

Laddove Caio o Sempronio non fruiscono dell'abbattimento al 75% l'utilizzatore avrebbe ceduto il limite e si troverebbe a dover assumere a tempo pieno ed indeterminato.

Nota: i limiti risultano ridotti rispetto a quelli applicabili in passato al lavoro accessorio:

LIMITI PREVIGENTI PER IL LAVORO ACCESSORIO	
a)	LIMITE MASSIMO DI COMPENSO (netto) PERCEPIBILE DA CIASCUN LAVORATORE: €. 7.000 netto (lordo € 9.333)
b)	LIMITE DI COMPENSO (lordo) EROGABILE DA UN TITOLARE DI PARTITA IVA: ad €. 2000
c)	INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE, CIG, MOBILITÀ, ECC.: €. 3.000 netti (€. 4.000 lordi) di compensi per anno civile per percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito.

CARATTERISTICHE DEL “NUOVO” LAVORO OCCASIONALE

Per quanto attiene agli aspetti fiscali e previdenziali vi è una sostanziale continuità rispetto ai voucher previgenti:

COMPENSI	
ASPETTI FISCALI E PREVIDENZIALI	Esente Irpef
	Non incidenza sullo stato di disoccupazione
	Compatibilità con la determinazione del reddito richiesto per rilascio/rinnovo permesso di soggiorno
TERMINE DI PAGAMENTO	Corresponsione al prestatore dall'Inps entro il giorno 15 del mese successivo , relativo a tutte le prestazioni rese durante il mese
MODALITÀ DI PAGAMENTO	Accredito sul C/C se l'Iban è stato reso al momento della registrazione o in sede di variazione dei dati anagrafici.
	Bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali



ATTENZIONE: il legislatore non ha più fatto alcun riferimento al concetto di lavoro accessorio, voucher o simili, facendo esclusivo riferimento al lavoro “occasionale”.

In attesa di chiarimenti ufficiali, **si deve, tuttavia, ritenere che:**

- **non sia precluso** ai datori di lavoro che non soddisfano i requisiti per accedere alla nuova tipologia di rapporto (es: più di 5 dipendenti) di ricorrere a prestazioni di **lavoro autonomo occasionale/da attività commerciale occasionale** ex art. 67 c. 1 lett. i) ed l) Tuir (andrà chiarito se ciò sia vietato ai datori di lavoro che possono accedere alle prestazioni disciplinate dall'art. 54-bis DL 50/2017)
- come per il passato, il vantaggio della “codifica” ex lege di una nuova tipologia di lavoro occasionale dovrebbe semplicemente permettere di evitare contestazioni circa la sussistenza di un rapporto di lavoro dipendente nel caso in cui si soddisfino tutti i requisiti.

ASPETTI OPERATIVI

L'instaurazione di un rapporto di lavoro “occasionale” presuppone una serie di adempimenti.

ACCREDITAMENTO DEL LAVORATORE

il lavoratore sarà pagato dall'Inps, previo accreditamento a tale istituto e comunicazione dei propri dati. A tal fine andrà comunicato il **C/C** o **libretto postale** per l'accredito del compenso deve essere a lui **intestato o cointestato**, mentre la **carta di credito** dotata di Iban deve essere a lui **intestata**.

Richiesta di pagamento delle prestazioni a sostegno del reddito - 2/2

MODELLO SR163: i dati riportati nel modello, da non consegnare alla sede territoriale dell'Inps, sono quelli richiesti in sede di registrazione del prestatore nella piattaforma telematica.

☐ SUL MIO CONTO CORRENTE NOMINATIVO

CODICE IBAN

data _____

firma del funzionario _____

L'errata indicazione esime l'Inps da ogni responsabilità

(composto da 27 caratteri)

timbro della banca/posta

☐ SUL MIO LIBRETTO POSTALE

CODICE IBAN

data _____

firma del funzionario _____

(composto da 27 caratteri)

timbro della posta

☐ SU CARTA PREPAGATA N. _____

CODICE IBAN

data _____

firma del funzionario _____

(composto da 27 caratteri)

timbro della banca/posta

☒ Dichiaro che l'IBAN indicato è a me intestato ed è abbinato al seguente:

CODICE FISCALE

La mancata consegna presso le sedi Inps del Modello SR163 risiede nel fatto che:

- le somme erogate non costituiscono una prestazione di sostegno al reddito;
- si vogliono ridurre gli adempimenti a carico del prestatore;
- i medesimi dati sono richiesti in sede di registrazione.

Richiesta di pagamento delle prestazioni a sostegno del reddito - 1/2

ALL'UFFICIO INPS DI

COGNOME NOME

CODICE FISCALE NATO/A IL GG/MM/AAAA

A PROV. STATO

RESIDENTE/DOMICILIATO IN

PROV. STATO

INDIRIZZO CAP

TELEFONO * CELLULARE *

INDIRIZZO E-MAIL*

Poiché ho richiesto la seguente prestazione:

La mancata indicazione dell'IBAN comporta l'utilizzo di questa modalità alternativa di pagamento. L'importo degli oneri bancari (pari a € 2,60) è a carico del prestatore e verrà trattenuto dall'Inps sul compenso spettante

Chiedo il pagamento con:

- ☐ bonifico domiciliato presso Ufficio Postale (il pagamento in contanti è consentito solo entro il limite previsto dalla normativa vigente)
- ☐ conto corrente bancario o postale - Libretto postale - Carte di pagamento dotate di IBAN presso:

Poste Italiane trasmette al prestatore una comunicazione riguardante la disponibilità delle somme entro il 15 del mese la cui riscossione, previa esibizione di documento d'identità e della stessa comunicazione, può avvenire presso qualsiasi ufficio postale.

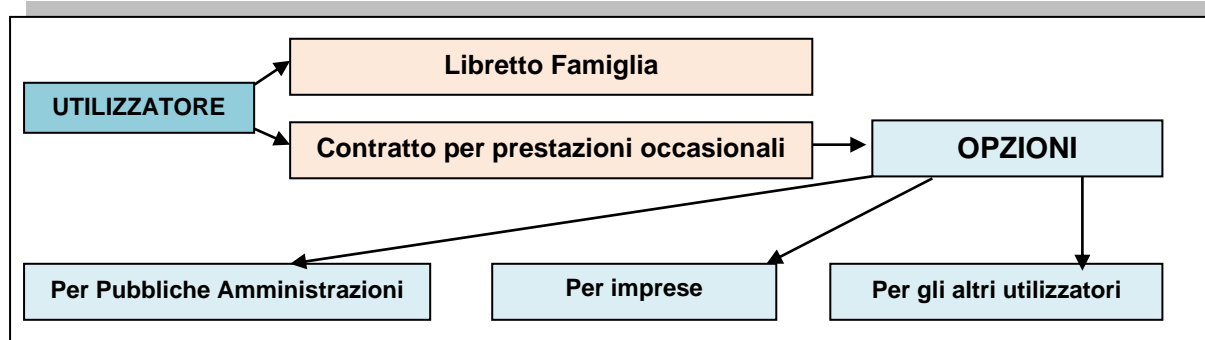
MODALITA' DI ACCESSO

La gestione delle prestazioni e l'erogazione del compenso avviene attraverso la piattaforma telematica dell'Inps, i cui servizi saranno resi disponibili ad intermediari e patronati entro il corrente mese, al servizio "**Prestazioni Occasionali**". Infatti, al momento della registrazione gli utilizzatori/prestatori dovranno **fornire i dati necessari alla gestione del rapporto e dei relativi adempimenti contributivi**.

REGISTRAZIONE E COMUNICAZIONE DATI DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA	CREDENZIALI DI ACCESSO
Direttamente da parte dell'utilizzatore/prestatore	PIN Inps, SPID, CNS
Utilizzo dei servizi di contact center INPS che gestisce per conto dell'utilizzatore/prestatore la registrazione e/o gli adempimenti di comunicazione della prestazione lavorativa	
Intermediari (L. 12/1979)	
Enti di patronato solo per i servizi riguardanti la registrazione del prestatore e gli adempimenti riguardanti l'utilizzo del Libretto Famiglia dall'utilizzatore e prestatore	

CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA – CONVEGNI

REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225
Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it



LIBRETTO DI FAMIGLIA (LF)

L'utilizzo del Libretto è **consentito alle sole persone fisiche "private"** (al di fuori dell'esercizio dell'attività professionale o d'impresa).

PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE REMUNERABILI CON IL LF
Lavori domestici, inclusi i lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione
Assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità
Insegnamento privato supplementare

COMPENSO ORARIO

il Libretto Famiglia è composto da "titoli di pagamento" (un tempo denominati "voucher") utilizzati per compensare **prestazioni di durata non superiore ad 1 ora**:

IMPORTO VALORE NOMINALE	RIPARTIZIONE			
	Compenso	Contributi Gestione Separata Inps	Inail	Oneri di gestione
€ 10,00	€ 8,00	€ 1,65	€ 0,25	€ 0,10

COMUNICAZIONI ALL'INPS

Gli utilizzatori devono comunicare, tramite la piattaforma telematica o attraverso il servizio di contact center dell'Inps

- ⇒ **entro il 3° giorno del mese successivo allo svolgimento della prestazione**
- ⇒ i seguenti dati:

DATI DA COMUNICARE	Dati identificativi del prestatore
	Numero di titoli utilizzabili per il pagamento della prestazione
	Luogo e ambito di svolgimento della prestazione
	Durata della prestazione
	Altre informazioni necessarie alla gestione del rapporto



NOTA: al momento della comunicazione, l'utilizzatore deve rendere apposita dichiarazione se il prestatore rientra nella categoria dei soggetti i cui compensi sono computati in misura pari al 75% del loro importo. Tale **dichiarazione** deve essere resa anche nel caso in cui l'utilizzatore impieghi il lavoratore con il **contratto di prestazione occasionale**.

Le informazioni comunicate dall'utilizzatore vengono **contestualmente trasmesse al prestatore** attraverso comunicazione via SMS o posta elettronica.

CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE

Il contratto di prestazione occasionale è **riservato agli utilizzatori diversi dai privati**.

Con tale contratto l'utilizzatore acquisisce, in via semplificata, le prestazioni "occasionalmente o saltuarie di ridotta entità", nel rispetto dei **limiti d'importo** visti in precedenza e di **determinati vincoli**.

VINCOLO DI NATURA SOGGETTIVA

I committenti che possono utilizzare tali contratti sono:

SOGGETTI UTILIZZATORI DEL CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE	
-	Professionisti e lavoratori autonomi
-	Imprenditori
-	Associazioni, fondazioni ed altri enti di natura privata
-	Pubbliche amministrazioni

ENTITÀ DELLA "FORZA LAVORO":

CONDIZIONI DI AMMISSIONE
Numero di lavoratori subordinati a tempo indeterminato non superiore a 5 (non si applica nei confronti della pubblica amministrazione).
Il requisito deve essere oggetto di autocertificazione , solo nella fase di avvio dell'operatività di tali prestazioni, dall' utilizzatore nella piattaforma telematica.

Periodo di riferimento: per il calcolo della forza aziendale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

- si assume il **semestre che va dall'8° al 3° mese antecedente** la data di svolgimento della **prestazione lavorativa occasionale**
- oer le imprese di nuova costituzione, la condizione andrà determinata in relazione ai mesi di attività, se inferiori al semestre di riferimento.

Calcolo della media occupazione considerando lo svolgimento della prestazione occasionale a luglio 2017: il computo va effettuato per i mesi da novembre 2016 ad aprile 2017

ANNUALITA'	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
PERIODO	Novembre	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	LUGLIO
Otto mesi precedenti	8	7	6	5	4	3	2	1	Periodo prestazione
Tre mesi precedenti						3	2	1	

Calcolo della media occupazione considerando lo svolgimento della prestazione occasionale a agosto 2017: il computo va effettuato per i mesi da dicembre 2016 a maggio 2017

ANNUALITA'	2016	2016	2017	2017	2017	2017	2017	2017	2017
PERIODO	Dicembre	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	AGOSTO
Otto mesi precedenti	8	7	6	5	4	3	2	1	Periodo prestazione
Tre mesi precedenti						3	2	1	

Il **calcolo del numero dei lavoratori a tempo indeterminato**, valore risultante dalla denuncia UniEmens relativo alla ForzaAziendale, **include anche gli apprendisti a tempo indeterminato**.

Nel computo dei lavoratori **devono essere considerati quelli con:**

- qualsiasi qualifica (per esempi lavoratori a domicilio, dirigenti, ecc.);
- contratto part-time in proporzione all'orario svolto da rapportare al full-time;
- contratto intermittente in proporzione all'orario effettivo di lavoro svolto nel semestre.

La media occupazione richiede l'inclusione nel semestre anche di:

- periodi di sosta dell'attività;
- sospensione stagionale.

SOGGETTI ESCLUSI DAL "NUOVO" LAVORO "OCCASIONALE"

Non potranno avvalersi delle prestazioni riferite alla nuova tipologia di lavoro occasionale:

- ➔ oltre ai soggetti con un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 5
- ➔ anche le imprese che operano nei **seguenti settori di attività:**

SETTORE	UTILIZZATORE E ESCLUSIONI
EDILIZIA E AFFINI	Le imprese escluse sono: <ul style="list-style-type: none"> - edilizia e di settori affini; - esercenti attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo; - imprese del settore delle miniere, cave e torbiere.
ALTRI	L'esclusione opera anche nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi

SETTORE	CODICE CONTRIBUTO (CCS)				
Edilizia (industria)	1.13.01	1.13.02	1.13.03	1.13.04	1.13.05
Edilizia (artigianato e indotto)	4.13.01	4.13.02	4.13.03	4.13.04	4.13.05
Lapidei (artigianato e indotto)	4.02.xx	4.11.xx			
Lapidei industria e miniere	1.02.xx	1.11.xx			

LIMITI DI DURATA SU BASE ANNUA

La prestazione lavorativa non può eccedere il **limite assoluto di 280 ore** per anno civile.

La violazione comporta l'assunzione a tempo indeterminato.

COMUNICAZIONI ALL'INPS

Gli utilizzatori (diversi dalle P.A.) **sono tenuti alla trasmissione**, tramite la piattaforma telematica o attraverso il servizio di contact center dell'Inps, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, di una dichiarazione contenente determinati dati.



Note: ove la **prestazione non avesse luogo** per sopravvenuta impossibilità del prestatore, l'utilizzatore è tenuto a comunicare, tramite la piattaforma telematica, la **revoca della dichiarazione** entro le ore 24:00 del 3° giorno successivo a quello programmato di svolgimento della prestazione.

La mancata comunicazione della revoca determina, da parte dell'Inps, il pagamento delle prestazioni e degli oneri previdenziali, assicurativi e di gestione.

La medesima condizione si verifica in caso di **revoca della dichiarazione dopo l'effettivo svolgimento dell'attività lavorativa** con la conseguenza che l'utilizzatore resta esposto all'applicazione delle **sanzioni in materia di lavoro nero. I termini vanno rispettati anche per il settore agricolo.**

DATI CONTENUTI NELLA DICHIARAZIONE DELL'UTILIZZATORE	ALTRI NON P.A.	AGRICOLO
Dati identificativi del prestatore	SI	SI
Luogo di svolgimento della prestazione	SI	SI
Settore di impiego	SI	NO
Data e ora di inizio e fine della prestazione	SI	NO
Durata della prestazione collocata entro un periodo massimo di 3 giorni consecutivi	NO	SI
Compenso pattuito non inferiore al minimo	SI	SI
Altre informazioni necessarie alla gestione del rapporto	SI	SI

Anche in questo caso la comunicazione è trasmessa via e-mail o SMS al prestatore per conoscenza

CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA - CONVEGNI

REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225

Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it

PRESTAZIONE		TERMINE DI
INIZIO	FINE	PAGAMENTO
31/10/2017	02/11/2017	Entro il 15/12/2017

Prestazione a cavallo di 2 mesi: il pagamento va effettuato entro il giorno 15 del mese successivo a quello di conclusione della prestazione.

VINCOLO DI NATURA ECONOMICA

I committenti devono riconoscere i seguenti compensi minimi:

COMPENSO	ONERI DA AGGIUNGERE AL COMPENSO		
ORARIO MINIMO (1)	Contributi Gestione Separata Inps = 33%	Inail = 3,5%	Oneri di gestione = 1%
€ 9,00	€ 2,97	€ 0,32	€ 0,09
(1) Il compenso è stabilito dalle parti ma non essere inferiore al livello minimo di € 9.			

L'importo del compenso giornaliero (anche nel settore agricolo):

- **non può essere inferiore** alla misura minima fissata per la remunerazione di 4 ore lavorative (cioè €. 36), anche se la durata effettiva della prestazione giornaliera risulti inferiore alle 4 ore;
- è fissato dalle parti per le **ore successive**, purché nel limite minimo.

Confronto tra il vecchio e il nuovo:

Valore nominale	Vecchio lav. accessorio		Nuovo lav. occasionale	
	10,00	%	15,03	%
INPS	1,30	13,0%	2,97	19,8%
INAIL	0,70	7,0%	0,32	2,1%
Aggio	0,50	5,0%	0,09	0,6%
Netto al lavoratore	7,50		9,00	

SETTORI PARTICOLARI

Pubblica amministrazione: per la P.A. si applicano dei limiti specifici (per i quali si rinvia alla citata Cir. Inps 107/2017).

SETTORE AGRICOLO

CONDIZIONI DI AMMISSIBILITA' NEL SETTORE AGRICOLO	CAUSA OSTATIVA
<p>Sole le attività lavorative rese dai seguenti soggetti:</p> <ol style="list-style-type: none"> titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità; giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero all'università; persone disoccupate prive di impiego che hanno dichiarato la propria disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e di partecipazione a misure di politica attiva del lavoro presso i centri per l'impiego; perceptor di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI o SIA) o di altre prestazioni di sostegno del reddito. La contribuzione figurativa relativa alle prestazioni poc'anzi citate viene sottratta dall'Inps dagli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali. 	<p>Tali soggetti non devono risultare iscritti negli elenchi anagrafici comunali degli operai a tempo determinato pubblicati di recente</p>

COMPENSO MINIMO ORARIO	AREA 1	AREA 2	AREA 3
CCNL per operai agricoli e florovivaisti	€ 7,57	€ 6,94	€ 6,52

Limite di durata: per il settore agricolo, il **limite di durata di 280 ore nell'arco dell'anno** è pari al rapporto tra il limite di importo dei compensi di € 2.500,00 (per ciascun utilizzatore, con riferimento alla totalità dei prestatori) e la retribuzione oraria minima individuata dal CCNL.

CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA – CONVEGNI

REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225
Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it

DIRITTI DEL LAVORATORE

Ai lavoratori occasionali spettano i seguenti diritti (D.Lgs. 66/2003, artt. 7, 8 e 9 e DPR 1124/1965):

DIRITTI DEL PRESTATORE
Riposo giornaliero
Pause e riposo settimanale



Nota: per quanto poi attiene il diritto all'Assicurazione IVS (con iscrizione alla Gestione Separata Inps) e la tutela contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali questo viene garantito tramite il versamento delle somme "prepagate" sul conto telematico presso l'Inps.

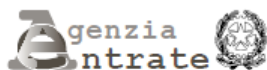
PAGAMENTI DELL'UTILIZZATORE

Il ricorso alle prestazioni occasionali richiede il **pagamento da parte dell'utilizzatore delle somme**, che confluiscono nel portafoglio telematico:

- ⇒ necessarie all'erogazione del compenso e
- ⇒ assolvimento degli oneri previdenziali e di gestione.

Modalità di accreditamento sul portafoglio telematico: è possibile alimentare il conto da cui l'Inps tra le somme per pagare l'utilizzatore con le seguenti modalità:

- a) **Mod. F24 Elide o F24 EP**, con le causali contributive istituite con la R.M. 81/2017:
- "**LIFA**" denominata "**Finanziamento del Libretto Famiglia per l'accesso a prestazioni di lavoro occasionale – art. 54-bis D.L. n. 50/2017**";
 - "**CLOC**" denominata "**Finanziamento del contratto di lavoro occasionale – art. 54-bis D.L. n. 50/2017**".



MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO

NON E' AMMESSA LA COMPENSAZIONE DEI CREDITI

Mod. F24 Versamenti con elementi identificativi

AGENZIA PROV.

PER L'ACCREDITO ALLA TESORERIA COMPETENTE

CONTRIBUENTE

CODICE FISCALE []

DATI ANAGRAFICI ROSSI [] nome MARIO []

data di nascita [] sesso (M o F) M [] comune (o Stato estero) di nascita [] prov. S/A []

DOMICILIO FISCALE MILANO [] M I VIA DE SANTIS []

CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare [] codice identificativo []

SEZIONE ERARIO ED ALTRO

INPS [] **NESSUNA INDICAZIONE** []

ANNO DI PAGAMENTO []

CAUSALE CLOC: la misura del versamento è a scelta dell'utilizzatore

LIBRETTO FAMIGLIA = Codice LIFA [] **CONTRATTO PRESTAZIONE OCCASIONALE = Codice CLOC** []

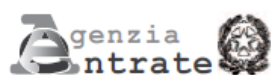
CAUSALE LIFA: Ogni versamento è pari a € 10 o a multipli di € 10

tipologia [] **elementi identificativi** [] **codice** [] **anno di riferimento** [] **importi a debito versati** []

LIFA 2017 50,00

CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA – CONVEGNI

REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225
Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it



**MODELLO DI PAGAMENTO
F24 ENTI PUBBLICI**

**MODELLO EP UTILIZZATO DALLE
PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI**

Mod. **F24** Enti pubblici

DELEGA IRREVOCABILE

CONTRIBUENTE

DATI DELL'ENTE PUBBLICO CHE EFFETTUA IL VERSAMENTO

CODICE FISCALE

DENOMINAZIONE o
RAGIONE SOCIALE

DATI DA INDICARE IN CASO DI PAGAMENTI EFFETTUATI PER CONTO DI ALTRI SOGGETTI

VERSAMENTO EFFETTUATO
IN QUALITÀ DI

PER CONTO DI - in

CONTRATTO LAVORO OCCASIONALE

DETTAGLIO VERSAMENTO

codice tributo/ causale

INPS

NESSUNA INDICAZIONE

MESE E ANNO DI PAGAMENTO

sezione

codice tributario/ causale **CLOC**

codice estremi identificativi

riferimento A riferimento B

importi a debito versati

importi a credito compensati

- b) **strumenti di pagamento elettronico**, utilizzabili entro il mese di luglio 2017, con addebito in c/c ovvero su carta di credito/debito, gestiti con la modalità di pagamento "**pagoPA**" il cui accesso è possibile solo dal servizio Prestazioni Occasionali del Portale dei Pagamenti Inps con l'utilizzo delle credenziali dell'utilizzatore (PIN, CNS o SPID).

REGIME SANZIONATORIO

L'inosservanza da parte dell'utilizzatore diverso dalla pubblica amministrazione del:

- **limite di compenso massimo di € 2.500** per le prestazioni rese da ogni prestatore per lo stesso utilizzatore o
- **limite di durata di 280 ore nell'arco dell'anno**,

comporta la **trasformazione** del rapporto occasionale **in lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato**.

È prevista l'applicazione della sanzione amministrativa, non passibile di procedura di diffida prevista dal D.Lgs. 124/2004, da un minimo di € 500 fino ad un massimo di € 2.500, per ogni prestazione lavorativa giornaliera avvenuta in violazione:

- **dell'obbligo di comunicazione della dichiarazione**
- **dei divieti** attinenti al contratto di prestazione occasionale.