



ORDINE DEI DOTTORI  
COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
DI PORDENONE



Anno 2017  
N.RF113  
**INFO FLASH**  
La Nuova Redazione Fiscale

A cura del  
dott. Andrea Cirrincione  
www.redazionefiscale.it  
Pag. 1 / 4

<b>OGGETTO</b>	<b>PRESTAZIONI OCCASIONALI - DISCIPLINA POST MANOVRA CORRETTIVA</b>
<b>RIFERIMENTI</b>	D.L. 50/2017 CONVERTITO IN LEGGE
<b>CIRCOLARE DEL</b>	<b>20/06/2017</b>

*Sintesi: il D.L. 50/2017 ha riscritto la disciplina del lavoro occasionale a seguito dell'abrogazione dei buoni per prestazioni di lavoro accessorio ad opera del D.L. 25/2017*

#### DESTINATARI E CONDIZIONI

Il D.L. 50/2017, approvato in via definitiva dal Senato e in attesa della pubblicazione in G.U., ha riscritto la disciplina delle prestazioni di lavoro occasionali. Le attività di lavoro destinatarie di tale disciplina devono rispettare determinati limiti e condizioni.

SOGGETTO	COMPENSO ANNUO	ULTERIORI CONDIZIONI CHE DEVONO SUSSISTERE CONGIUNTAMENTE AL COMPENSO
PRESTATORE	€ 5.000	Si riferisce alla totalità degli utilizzatori
UTILIZZATORE	€ 5.000	Si riferisce alla totalità dei prestatori
PRESTATORE	€ 2.500	Compenso massimo per le prestazioni rese nei confronti dello stesso utilizzatore



**NOTA:** tali tipologie di prestazioni sono escluse nel caso in cui l'utilizzatore abbia in essere o cessato da meno di 6 mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

#### I COMPENSI PERCEPITI:

- non soggetti a tassazione fiscale;
- non rilevano ai fini dello status di disoccupato;
- sono compatibili ai fini della determinazione del reddito richiesto per il rilascio o rinnovo del permesso di soggiorno;
- sono conteggiati in misura pari al 75% quelli erogati da ciascun utilizzatore con riferimento alla totalità dei seguenti prestatori:
  - pensionati;
  - studenti con meno di 25 anni di età;
  - disoccupati;
  - percettori di prestazioni di sostegno al reddito.

DIRITTI SPETTANTI AL PRESTATORE
Assicurazione IVS con iscrizione alla Gestione separata Inps
Tutela contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali
Riposo giornaliero
Pause e riposo settimanale

Lo svolgimento delle prestazioni di lavoro occasionale nei confronti del committente imprenditore o professionista comporta l'applicazione delle **disposizioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro** previste dal D.Lgs. 81/2008.

Tuttavia, permangono le seguenti **esclusioni** dalla tutela in commento e cioè le prestazioni riguardanti:

**CIRCOLARI INFORMATIVE – CONSULENZA TELEFONICA – EDITORIA – CONVEGNI**  
REDAZIONE FISCALE Srl - C.so Garibaldi n. 5 Padova (PD) – Reg. Imp. di PD e P.IVA 02001870225  
Tel. 0464/480556 - Fax 0464/400613- Email: info@redazionefiscale.it

- piccoli lavori domestici di carattere straordinario;
- l'insegnamento supplementare;
- assistenza domiciliare a bambini, anziani, ammalati e disabili.

Gli **utilizzatori** sono:

- persone fisiche, non esercenti attività d'impresa o professionale;
- soggetti diversi dai precedenti per le prestazioni acquistate tramite contratto di prestazione occasionale.

SETTORE	UTILIZZATORE NON PRIVATO E CONDIZIONI DI AMMISSIBILITA'	CAUSA OSTATIVA
QUALSIASI	Numero di lavoratori subordinati a tempo indeterminato non superiore a 5 ( <u><b>tale condizione non si applica per le prestazioni rese nei confronti della pubblica amministrazione</b></u> )	Numero dipendenti
AGRICOLO	Sole le attività lavorative rese dai seguenti soggetti: a) titolari di pensione di vecchiaia o di invalidità; b) giovani con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti a un ciclo di studi presso un istituto scolastico di qualsiasi ordine e grado ovvero all'università; c) persone disoccupate prive di impiego che hanno dichiarato la propria disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e di partecipazione a misure di politica attiva del lavoro presso i centri per l'impiego (D.Lgs. 150/2015, art. 19); d) percettori di prestazioni integrative del salario, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno del reddito. La contribuzione figurativa relativa alle prestazioni poc'anzi citate viene sottratta dall'Inps dagli accrediti contributivi derivanti dalle prestazioni occasionali.	Tali soggetti non devono risultare iscritti nell'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli

SETTORE	UTILIZZATORE NON PRIVATO E ESCLUSIONI	CAUSA OSTATIVA
EDILIZIA E AFFINI	Le imprese escluse sono: • edilizia e di settori affini; • esercenti attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo • imprese del settore delle miniere, cave e torbiere	Tipologia di attività dell'utilizzatore
APPALTI	L'esclusione opera anche nell'ambito dell'esecuzione di appalti di opere o servizi	Esecuzione appalti

Il ricorso al contratto di prestazione occasionale è ammesso anche nella **pubblica amministrazione**:

- nel rispetto dei **vincoli** imposti dalla normativa vigente in merito al contenimento delle **spese del personale**;
- nel limite di **durata** di 280 ore nell'arco dell'anno;
- per **esigenze** temporanee o eccezionali costituite da:
  - 1) progetti speciali rivolti a soggetti in stato di bisogno, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o che fruiscono di ammortizzatori sociali;
  - 2) lavori connessi a calamità o eventi naturali improvvisi;
  - 3) attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici o associazioni di volontariato;
  - 4) organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritative.

#### MODALITA' DI ACCESSO ALLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

L'accesso alle prestazioni occasionali richiede alcuni adempimenti da parte di utilizzatori e prestatori. In particolare è richiesta la **registrazione** all'interno di una piattaforma informatica gestita dall'Inps, che supporta le operazioni attinenti a:

- erogazione e accreditamento dei compensi;
- posizione contributiva dei prestatori attraverso un sistema di pagamento elettronico. Per i pagamenti è possibile, in alternativa, utilizzare l'F24 di cui è esclusa la compensazione.

La registrazione può essere **eseguita**:

- direttamente dai soggetti coinvolti;
- tramite intermediari (L. 12/1979);
- ente patronato, solo per l'accesso al Libretto Famiglia.



**Gli utilizzatori persone fisiche private** possono acquistare, tramite la piattaforma informatica o presso gli uffici postali, un Libretto Famiglia per il pagamento delle seguenti prestazioni:

- piccoli lavori domestici, compresi lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione;
- assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità;
- insegnamento privato supplementare.

I **titoli di pagamento contenuti nel Libretto Famiglia** hanno un valore nominale di € 10, utilizzabili per compensare prestazioni di durata non superiore a un'ora. Per ciascun di essi, sono interamente a carico dell'utilizzatore:

- i contributi alla Gestione separata Inps pari a € 1,65;
- il premio Inail pari a € 0,25;
- il finanziamento di oneri gestionali pari a € 0,10.

**Gli utilizzatori privati sono tenuti a comunicare**, anche attraverso il servizio di contact center dell'Inps, entro il giorno 3 del mese successivo allo svolgimento della prestazione:

DATI CHE DEVONO ESSERE COMUNICATI DALL'UTILIZZATORE PRIVATO
Dati del prestatore
Compenso pattuito
Luogo di svolgimento della prestazione
Durata della prestazione
Altre informazioni necessarie alla gestione del rapporto

Le informazioni comunicate dall'utilizzatore vengono contestualmente trasmesse al prestatore attraverso comunicazione via SMS o posta elettronica.

#### CONTRATTO DI PRESTAZIONE OCCASIONALE

Il contratto di prestazione occasionale è riservato agli utilizzatori diversi dai privati.

Tramite tale contratto l'utilizzatore acquisisce le prestazioni di lavoro occasionali o saltuarie di ridotta entità, nel rispetto dei limiti di importo sopra evidenziati.

L'**attivazione** di tale contratto richiede il **versamento, attraverso la piattaforma informatica, delle somme**, di cui l'1% è destinato al finanziamento degli oneri gestionali, utilizzabili per compensare le prestazioni.

#### Misura minima oraria del compenso:

- in generale: pari ad € 9
- per il settore agricolo: è fatto pari all'importo della retribuzione oraria individuata dal CCNL.

#### Adempimenti a carico dell'utilizzatore: riguardano:

- i contributi alla **Gestione separata Inps**, nella misura del **33% del compenso**;
- il premio **Inail**, nella misura del **3,5% del compenso**.

Sono inoltre tenuti alla comunicazione preventiva di utilizzo del lavoratore.

#### COMUNICAZIONE PREVENTIVA

**Gli utilizzatori diversi dalle P.A.**, sono tenuti alla trasmissione, anche attraverso il servizio di contact center dell'Inps, **almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione**, di una dichiarazione contenente:

DATI CONTENUTI NELLA DICHIARAZIONE DELL'UTILIZZATORE
Dati anagrafici e identificativi del prestatore
Luogo di svolgimento della prestazione
Oggetto della prestazione
Data e ora di inizio e di termine della prestazione
Durata della prestazione, con riferimento a un arco temporale non superiore a tre giorni, se trattasi di imprenditore agricolo
Compenso pattuito per la prestazione, non inferiore a € 36, per prestazioni fino a 4 ore continuative nell'arco della giornata, fatta eccezione per il settore agricolo



Nota: così come previsto per l'utilizzatore privato, le informazioni contenute nella dichiarazione dell'utilizzatore vengono **contestualmente comunicate al prestatore** attraverso comunicazione via SMS o posta elettronica.

Nel caso in cui la prestazione non avesse luogo, l'utilizzatore diverso dalla pubblica amministrazione è tenuto, attraverso le medesime modalità previste per l'attivazione, alla comunicazione della revoca della dichiarazione entro i 3 giorni successivi al giorno programmato di svolgimento della prestazione. La mancata comunicazione della revoca comporta, da parte dell'Inps, sia il pagamento delle prestazioni e sia l'accredito dei contributi previdenziali e assicurativi entro il 30 giugno e 31 dicembre di ogni anno.

#### PAGAMENTO DEL COMPENSO

Il pagamento del compenso, relativo a tutte le prestazioni rese durante il mese nell'ambito del Libretto Famiglia e del contratto di prestazione occasionale, viene corrisposto al prestatore dall'Inps entro il giorno 15 del mese successivo, attraverso:

- accredito sul conto corrente bancario se registrato;
- bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali. In questo caso gli oneri bancari sono a carico del prestatore.

#### VIOLAZIONI E CONSEGUENZE

L'inosservanza da parte dell'utilizzatore diverso dalla pubblica amministrazione

- del **limite di compenso massimo di € 2.500** per le prestazioni rese da ogni prestatore per lo stesso utilizzatore
- del **limite di durata di 280 ore nell'arco di un anno**

comporta la **trasformazione del rapporto occasionale in lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato** (per il settore agricolo, il limite di 280 ore annue è pari al rapporto tra il limite di € 2.500 e la retribuzione oraria individuata dal CCNL).

È prevista l'applicazione della **sanzione amministrativa**, non passibile di procedura di diffida, **fino ad un massimo di € 2.500**, per ogni prestazione lavorativa giornaliera avvenuta in violazione:

- **dell'obbligo di comunicazione della dichiarazione**



**Nota:** la norma si riferisce alla trasmissione della dichiarazione, prevista per gli utilizzatori diversi dalla pubblica amministrazione, e non alla comunicazione, che è invece disposta per i privati.

- **in violazione dei divieti** attinenti al contratto di prestazione occasionale.