

Estratto del VERBALE DI RIUNIONE N. 13/2021

Il giorno **08 novembre 2021**, alle 18.30 su convocazione della Presidente dott.ssa Michela Colin del 05 novembre 2021 prot. 1892/2021, si riunisce – presso La Vecia Osteria Del Moro a Pordenone Via del Castello 2 – (per motivi logistici il ristorante Il Paradiso - Via Montereale, 159 - Pordenone (PN) non ha potuto ospitare la riunione) il Consiglio dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili della Circostrizione del Tribunale di Pordenone per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

PARTE ISTITUZIONALE

[OMISSIS]

8. Approvazione del Piano triennale 2021/2023 dei fabbisogni del personale (PTFP) dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pordenone: relatrice Segretario;

[OMISSIS]

Sono presenti alle ore 18.30: Michela Colin, Romina Fidia Cereser, Stefano Miccio, Simone Moro, Aldo Pagotto, Federica Pascot, Alberto Sandrin, Vanessa Sist e Giorgio Zerio.

Ha preannunciato ritardo il consigliere Giovanni Zanette.
Assente giustificata: Barbara Sette.

Constatato quindi che il Consiglio è validamente costituito e atto a deliberare secondo la disciplina in vigore, ne assume la presidenza Michela Colin, mentre le funzioni di segretario sono svolte da Vanessa Sist.

La Presidente passa, pertanto, alla trattazione degli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

[OMISSIS]

8° Punto dell'Ordine del Giorno (Approvazione del Piano triennale 2021/2023 dei fabbisogni del personale (PTFP) dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Pordenone): relatrice Segretario

Introduce il punto il Segretario, illustrando al Consiglio quanto prevede l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35,

comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Tenuto conto delle esigenze dell'Ordine in relazione al fabbisogno di personale necessario per lo svolgimento dell'attività istituzionale propria dell'Ente e preso atto:

- del decreto emanato l'8 maggio 2018 dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione (pubblicato in Gazzetta ufficiale del 27 luglio 2018) relativo alle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 che, pertanto, rende necessario adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;
- che, alla luce delle linee guida emanate, la redazione del piano triennale dei fabbisogni di personale implica un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
 - ✓ quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla mission dell'Ente;
 - ✓ qualitativo: riferito alle tipologie di competenze professionali che meglio rispondono alle esigenze dell'Ente e tenuto conto dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- che il piano triennale dei fabbisogni di personale si configura come un atto di programmazione che deve essere adottato dal competente organo deputato all'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- che l'articolo 6, comma 4, del d.lgs. 165/2001 stabilisce che per le altre amministrazioni pubbliche, diverse da quelle statali, il piano triennale dei fabbisogni di personale è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3 dell'articolo 6 predetto ed è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti;
- visto l'art. 2, co. 2 del D. L. 31 agosto 2013, n. 101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali che si trovano in una situazione di equilibrio economico finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'[art. 2, co. 1, del D. L. 6 luglio 2012, n. 95](#) in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- visto che l'Ordine si trova in una situazione di equilibrio economico finanziario come risulta dal parere del revisore;
- valutati i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali dell'Ordine tenuto conto sia del numero degli attuali iscritti (oltre 500) che si ritiene non subirà nel triennio variazioni sostanziali, sia degli adempimenti amministrativi che l'Ordine, in quanto Ente pubblico non economico, è tenuto a svolgere;

- tenuto conto dell’attuale organico dell’Ordine costituito da una risorsa in Area C a tempo parziale con funzione di coordinatore di segreteria e una risorsa in Area B a tempo pieno con funzione di assistente di segreteria, assunta nel corso del 2019, che si ritiene adeguato allo svolgimento dei compiti preposti;
- ritenuto pertanto di procedere all’approvazione del piano triennale 2021/2023 dei fabbisogni di personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, nel rispetto di quanto sopra specificato, con la previsione del piano assunzionale di seguito indicato;

Piano assunzioni anno 2021, anno 2022 e anno 2023: nessuna assunzione prevista

- considerato che a seguito del piano assunzioni la dotazione organica dell’Ente, rimane invariata e costituita da una risorsa in Area C a tempo parziale con funzione di coordinatore di segreteria e una risorsa in Area B a tempo pieno con funzione di assistente di segreteria;
- acquisito il parere del Revisore dei Conti, prot. 1904/2021 del 08/11/2021 conservato in atti;
- richiamato l’articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, si ritiene che il piano triennale dei fabbisogni di personale sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione;

il Consiglio dell’Ordine, all’unanimità dei presenti

DELIBERA

per le motivazioni riportate in premessa,

- di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il periodo 2021/2023 prevedendo il seguente piano delle assunzioni: **Piano assunzioni anno 2021, anno 2022 e anno 2023: nessuna assunzione prevista;**
- di autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie solo per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto delle disposizioni nel tempo vigenti in materia di personale e di lavoro flessibile;
- di precisare che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche normative, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- di dare mandato alla Presidente di apportare alla presente delibera le eventuali modifiche di carattere formale che si rendessero necessarie per la trasmissione della stessa al Consiglio Nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili.

La presente deliberazione è approvata seduta stante e verrà trasmessa al Consiglio Nazio-

nale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili. (delibera n. 185 del 08/11/2021)

[OMISSIS]

La riunione viene chiusa alle ore 20.00.

Il Segretario
Vanessa Sist

La Presidente
Michela Colin