

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

FONDO RISORSE DECENTRATE

Il giorno 16 Dicembre 2021 le parti sotto riportate, tenuto conto dell'attuale situazione emergenziale, visionato il presente verbale di accordo procedono all'approvazione dello stesso e alla sottoscrizione in forma disgiunta.

PARTI

- Il Presidente dell'ODCEC di Pordenone Dott.ssa Michela Colin
- La CISL Funzione Pubblica nella persona del Dott. Salvatore Montalbano
- La RSU nella persona della Sig.ra Silvia Colussi

al fine di definire il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali del 12.02.2018 – articoli 7, 76 e 77 che pongono la disciplina per la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate.

PREMESSA

1. Le parti convenute hanno incentrato la discussione sulla base di un'ipotesi di accordo predisposta dall'Ente sulla base delle vigenti normative tenuto conto delle esigenze operative e ritenuto che il corretto impiego delle somme destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, oltre a creare un migliore clima lavorativo, certamente contribuiscono ad un efficientamento delle varie attività e a un miglioramento dei servizi erogati all'utenza;

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto integrativo si applica al personale dell'Ordine con contratto di lavoro subordinato, in base all'inquadramento contrattuale dello stesso nelle aree "A", "B" e "C" previste dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, fatte salve le eventuali clausole che prevedano una diversa disciplina;
2. Gli effetti giuridici e economici del presente Contratto integrativo decorrono dal 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2024;
3. le parti si riservano il diritto di riaprire il confronto qualora intervengano nuove indicazioni contrattuali e/o di legge che riguardino il presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

COSTITUZIONE ED EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il Fondo risorse decentrate viene determinato per gli anni 2022, 2023 e 2024 secondo i criteri di cui agli articoli 7, 76 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 12.02.2018, riportando nello stesso le somme che, in sede di contrattazione di primo livello sono state individuate quali componenti indispensabili dello stesso;
2. tale fondo viene altresì incrementato con ulteriori risorse aggiuntive in relazione all'autonomia e discrezionale volontà dell'Ente ex art.76 c. 4 del citato CCNL, al fine di disporre di strumenti idonei all'incentivazione delle prestazioni e delle attività caratterizzate da eccellenze qualitative e dalla ricerca di soluzioni gestionali mirate al miglioramento e alla semplificazione.

CISL FP






FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022-2023-2024	
--	--

Indennità di Ente	3.310,00
Trattamenti economici correlati a performance individuali, pari ad una mensilità	4.420,00
Totale	7.730,00

Gli importi sopra evidenziati verranno così corrisposti:

- Indennità di Ente: cadenza mensile
- Trattamenti economici correlati a performance collettive: in occasione della verifica, in caso di raggiungimento degli obiettivi, il trattamento sarà erogato con la retribuzione del mese di dicembre.

In caso di progressioni del personale il relativo fondo verrà opportunamente integrato e gli importi adeguati al nuovo profilo professionale.

Si concorda infine che:

- gli obiettivi relativi all'anno 2021, stabiliti dall'Ordine in accordo con il personale ed approvati dal Consiglio dell'Ordine con delibera n. 174 del 10/12/2020 sono stati raggiunti;
- gli obiettivi relativi all'anno 2022 sono i seguenti:
 1. rivisitazione della mappatura adottata sulla tempistica di svolgimento dei processi della Segreteria e sua razionalizzazione al fine della rilevazione puntuale delle attività e dei tempi di esecuzione;
 2. implementazione di una procedura in relazione agli adempimenti in capo all'Ordine sulle domande presentate ai fini dell'iscrizione nell'elenco degli Esperti ex D.L. 118/2021.

Tenuto conto di quanto sopra,

con la retribuzione di competenza del mese di dicembre 2021 verrà erogato il trattamento economico previsto e pari a una mensilità della retribuzione per entrambe le posizioni economiche di area B1 e C1.

I criteri relativi agli anni successivi verranno concordati preventivamente tra l'Amministrazione e le OO.SS. con l'obiettivo di pervenire a un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'attività lavorativa.

Letto confermato e sottoscritto.

La Presidente ODCEC PORDENONE

Dott.ssa Michela Colin

Il Segretario Regionale CISL FP FVG

Dott. Salvatore Montalbano

La RSA CISL FP

Sig.ra Silvia Colussi